



Pieredzes stāsts

- Vārds, uzvārds – Sandra Tetere
- Nosūtošā augstskola - Alberta koledža
- Mobilitātes valsts - Gruzija
- Uzņemošā augstskola – European University (Tbilisi)
- Aktivitāte – docēšanas mobilitāte
- Mobilitātes perioda ilgums - 20.10.-24.10.2025.

Par iespēju doties Erasmus+ mobilitātē uzzināju no Alberta koledžas Erasmus + koordinatores. Mani ieinteresēja iespēja doties uz Gruziju – uz **European University, Tbilisi** un **Central University of Europe, Kutaisi**, jo šī sadarbība piedāvāja iespēju dalīties pieredzē par uzņēmējdarbības un mākslīgā intelekta lomu nākotnes darba tirgū, kā arī veidot sadarbību zinātnes jomā.

Mobilitātes galvenais mērķis bija dalīties pieredzē par nākotnes darba tirgus tendencēm tehnoloģiju laikmetā, jo ziāšanas šai jomā sniedze iespēju būt konkurētspējīgiem darba tirgū. Tāpat mērķis bija attīstīt sadarbību pētniecības jomā un kopīgi sagatavot zinātnisku publikāciju **“Enhancing Entrepreneurial Competence Development in Higher Education: A Comparative Study of Latvia and Georgia.”**

Papildu mērķis bija izpētīt, kā Gruzijas augstskolas integrē digitālās inovācijas un mākslīgo intelektu studiju procesā, kā arī apmainīties ar pieredzi par studentu uzņēmējdarbības prasmju attīstīšanu.

Gan **European University Tbilisi**, gan **Central University of Europe Kutaisi** atstāja pozitīvu iespaidu. Tbilisi universitātē tikām sirsnīgi uzņemti Starptautisko attiecību nodaļā, kur notika tikšanās ar vadību, ekskursija pa universitāti un diskusijas par turpmāko sadarbību. Savukārt, Kutaisi universitātē vizīte tika rūpīgi sagatavota — programmu vadīja **Dr. Teona Grigolashvili**, un tajā piedalījās arī fakultāšu dekāni, kvalitātes vadības un pētniecības institūta pārstāvji. Abās augstskolās bija jūtama atvērtība starptautiskai sadarbībai un mūsdienīga pieeja augstākajai izglītībai.

Mobilitātes laikā tika īstenotas vairākas aktivitātes gan Tbilisi, gan Kutaisi:

- **Tbilisi (21. oktobris):**
 - Tikšanās ar starptautisko attiecību komandu un universitātes ekskursija.
 - Lekcija **“Future of Work: How AI and Automation Are Reshaping Human Resource Management”**, kas veltīta mākslīgā intelekta ietekmei uz cilvēkresursu pārvaldību.
 - Tikšanās ar akadēmiskajiem partneriem, lai plānotu kopīgu zinātnisko rakstu par uzņēmējdarbības kompetenču attīstību.
- **Kutaisi (23. oktobris):**
 - Tikšanās ar fakultātes un pētniecības pārstāvjiem, lai pārrunātu sadarbību Erasmus+ un kopīgus pētniecības virzienus.

- Lekcija “**Future of Work: How AI and Automation Are Reshaping Human Resource Management**” tika organizēta **gan mācībspēkiem, gan studentiem**, kas radīja iespēju veidot saturīgu dialogu starp akadēmisko personālu un studentiem par darba tirgus nākotni.
- Klausītāji atzinīgi novērtēja lekciju **interaktīvo pieeju**, diskusiju iespējas un praktiskos piemērus, kas apliecina, ka **Alberta koledža var kalpot kā labās prakses piemērs inovatīvu, mūsdienīgu, interaktīvu mācību metožu pielietošanā**.
- Dienas noslēgumā – neformāla tīklošanās un kultūras programma Kutaisi vecpilsētā.

Erasmus + pieredze bija vērtīga gan profesionāli, gan personīgi. Tā ļāva paplašināt redzesloku par to, kā dažādas kultūras un izglītības sistēmas pievēršas uzņēmējdarbības un inovāciju attīstībai.

Īpaši nozīmīga bija iespēja prezentēt Latvijas pieeju studiju programmu modernizācijā un iepazīt Gruzijas augstskolu pieeju, kā arī izveidot jaunas akadēmiskās saiknes turpmākai sadarbībai. Klausītāju pozitīvās atsauksmes par lekciju kvalitāti un interaktivitāti apliecināja, ka Alberta koledžas mācību metodes ir modernas, iedvesmojošas un starptautiski konkurētspējīgas.

Papildus akadēmiskajām aktivitātēm bija iespēja iepazīt Gruzijas kultūru – apmeklējām **Tbilisi vēsturisko centru, Kutaisi vecpilsētu, Bagrati katedrāli un Colchis strūklaku**. Šīs vizītes palīdzēja labāk izprast valsts vēsturi, tradīcijas un viesmīlību. Gruzīnu kultūra atstāja dziļu iespaidu – īpaši sirsnība, gardā virtuve un atvērtība sadarbībai.

Padomi citiem Erasmus+ dalībniekiem

- Sagatavojiet skaidru plānu un mērķus pirms mobilitātes – tas palīdzēs efektīvi izmantot katru tikšanos.
- Būt elastīgam un atvērtiem jaunām idejām – katra universitāte piedāvā atšķirīgu pieredzi.
- Veltiet laiku arī kultūras iepazīšanai, jo tieši tā palīdz izprast sadarbības partneru vērtības un pieeju darbam.
- Saglabājiet kontaktus ar uzņemošās institūcijas kolēģiem, jo šīs saiknes bieži kļūst par pamatu ilgtermiņa projektiem.



